

T.C.
BAYBURT ÜNİVERSİTESİ
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi

İşbu Süresi Belirli Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi aşağıda isim (Unvan) ve adresleri yazılı bulunan işveren ile kısmi süreli çalıştırılacak öğrenci arasında 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 46. maddesi ve Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul ve Esaslarına dayanılarak yapılmıştır. Bundan sonra taraflar "işveren" ve "öğrenci" olarak anılacaktır.

1. TARAFLAR

İŞVERENİN

Adı soyadı (Unvanı) : BAYBURT ÜNİVERSİTESİ, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Adresi : Dede Korkut Kampüsü, Genç Osman Mah. Merkez/Bayburt
İrtibat : 0458 211 11 53-3339(Telefon) - 0458 211 11 91 (Faks)
Elektronik Posta : sks@bayburt.edu.tr

ÇALIŞACAK ÖĞRENCİNİN

T.C. Kimlik No :
Adı Soyadı :
Baba Adı :
İkamet Adresi :
Telefon :
Halkbank Jet Kart Iban No :

2. ÖĞRENCİNİN ÇALIŞACAĞI BİRİM:

.....

3. ÖĞRENCİNİN YAPACAĞI İŞ:

.....

4. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ:

Sözleşmenin süresi, / /20... tarihinde yürürlüğe girmek üzere /.... /20... tarihinde herhangi bir bildirimle gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erer. (Akademik takvim esas alınmıştır). Sözleşmenin başlama ve bitiş süresini SKS Daire Başkanlığı yazacaktır.

5. ÖĞRENCİNİN İŞE BAŞLAMA TARİHİ:

Öğrenci çalışmaya / /20.... tarihinde başlayacaktır.

6. DİĞER HUSUSLAR:

- a) Kısmi zamanlı olarak çalışan öğrencilere yapılacak ödemede esas alınacak ücret, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan

günlük brüt asgari ücretin 7,5 saatlik günlük çalışma süresine bölünmesiyle ortaya çıkan 1 (bir) saatlik tutar üzerinden uygulanır.

- b) Çalıştırılmasına karar verilen öğrenciler işe başlamadan önce, ücret ödemeleri için **T.C. Halk Bankası Merkez Şubesinde** (hesabı olanlar yeniden açmayacaktır) kendi adlarına hesap açtırırlar ve hesap numaralarını, diğer belgelerle birlikte başvurusu kabul edilen birime teslim ederler. Öğrenciye, çalışacağı birim tarafından yaptırılacak iş ve işlemlerin tanımı yapılır, görev ve sorumlulukları bildirilir ve haftada 15 saati geçmemek üzere hazırlanan çalışma planı kendisine tebliğ edilir.
- c) Hafta sonu, gece ve resmi tatil günlerinde hizmete açık birimlerde (işin zorunlu olduğu hallerde) birim yöneticisinin isteği üzerine bu günlerde öğrenci çalışmak zorundadır.
- d) Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı gerek gördüğü takdirde, kısmi zamanlı öğrencinin çalıştığı birimi ve iş değişikliğini yapabilir.
- e) Öğrenciler çalıştıkları sürece Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliğine uygun davranışlarda bulunmak zorundadırlar. Öğrencilik sıfatına yakışmayan tutum ve davranışlarda bulunan, Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliğine aykırı hal ve fiillerde bulunan, Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesinde belirtilen esaslara aykırı hareket eden öğrencilerin, sözleşmeleri Üniversite tarafından tek taraflı olarak feshedilir. Bundan dolayı öğrenciler, her hangi bir hak talebinde ve iddiasında bulunamazlar.
- f) Çalıştığı birime bilgi vermeden ve haklı bir mazereti olmaksızın işten ayrılan öğrenciler o öğretim yılı içinde tekrar kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışamazlar. Ancak, haklı bir mazereti bulunanlar, o birimde ya da başka bir birimde tekrar işe alınabilirler. Boş kalan kontenjanlara bu yönergede belirtilen esaslar çerçevesinde çalıştırılmak üzere yeni öğrenciler alınabilir. Dönem içerisinde öğrenci alınmaması esas olmakla birlikte, işten çıkan öğrencinin yerine başka bir öğrencinin alınması mümkün olacaktır.
- g) Öğrenciler, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacak olup, aynı kanunun 5 inci maddesinin (b) bendine göre haklarında sadece İş Kazası ve Meslek Hastalıkları Sigortası ile Genel Sağlık Sigortası (bakmakla yükümlü olunmayan öğrencilere) hükümleri uygulanır. Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilere 4857 sayılı İş Yasasının İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili hükümleri hariç ilgili yasanın diğer hükümleri uygulanmaz.
- h) Öğrenci bu sözleşme ile birlikte **T.C. Bayburt Üniversitesi Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılması Yönergesi** hükümlerini de kabul etmiş sayılır.
- i) Üniversitenin iş bu sözleşmeyi dilediği zaman fesh-i ihbarda bulunarak fesh etmek haklı saklıdır. Öğrenci bu şekilde sözleşmenin feshi durumunda Üniversiteden herhangi bir hak talebinde bulunamaz.
- j) Bu sözleşme de hüküm bulunmayan hallerde **Bayburt Üniversitesi Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Yönergesi** hükümleri uygulanır.

Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi taraflarca okunup imzalanmış (2 nüsha olarak) ve taraflar bu sözleşme hükümlerine uymayı karşılıklı olarak kabul, taahhüt ve beyan etmişlerdir. **Tarih: .../.../20...**

İŞVEREN

ÖĞRENCİ